



Code of Conduct der Rollenbau GmbH

Dieser Code of Conduct ist Eigentum der ROLLENBAU GmbH und vertraulich zu behandeln. Ohne ausdrückliche Genehmigung der ROLLENBAU GmbH darf dieser Code of Conduct weder vollständig noch auszugsweise reproduziert oder in irgendeiner Form und Weise, elektronisch oder mechanisch, weitergegeben, kopiert, aufgezeichnet oder gespeichert werden.

Rollenbau GmbH, Paminagasse 95, 1230 Wien
www.rollenbau.at

Präambel

Die Rollenbau GmbH verpflichtet sich zu höchsten ethischen Standards in all ihren Geschäftsbeziehungen. Dieser Verhaltenskodex richtet sich an alle Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner(innen) der Rollenbau GmbH und stellt sicher, dass unsere Werte und Erwartungen klar kommuniziert und eingehalten werden.

Unsere Werte

- 1. Respekt:** Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner(innen)n der Rollenbau GmbH, dass sie alle Kolleg(inn)en, Kund(inn)en und Geschäftspartner(innen) mit Höflichkeit, Respekt und Würde behandeln.
- 2. Inklusivität:** Unsere Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner(innen) sollen eine Kultur der Vielfalt und Einbeziehung fördern.
Wir erwarten von allen, dass sie ehrlich und ethisch in allen geschäftlichen Aktivitäten handeln.
Unsere Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner(innen) sollen als Partner agieren und eine offene und unterstützende Zusammenarbeit anstreben.
Es soll die berufliche Entwicklung aller Kolleg(inn)en und Mitarbeitenden gefördert werden.
Konstruktive Kritik soll auf eine positive und respektvolle Art und Weise erfolgen.
Teilen Sie Ihr Wissen und Ihre Fähigkeiten, um das Wachstum und die Entwicklung des Teams zu fördern.
- 3. Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien:** Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner(innen), dass sie sich an alle lokal, und global relevanten gesetzlichen Vorschriften halten und sämtliche ethischen Standards und Unternehmensrichtlinien befolgen.
- 4. Diskriminierung und Belästigung:** Jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing aufgrund von Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Aussehen, ethnischer Herkunft, Religion oder anderen Eigenschaften ist untersagt.
Jegliche Form von persönlichen Angriffen, Beleidigungen oder schädlichem Verhalten ist zu vermeiden.
Unerwünschte sexuelle Annäherungen oder Aufmerksamkeiten sind inakzeptabel.
Vertrauliche Informationen über Mitarbeitende, Lieferanten oder Geschäftspartner(innen) ohne deren ausdrückliche Zustimmung dürfen nicht veröffentlicht werden.
Jegliches Verhalten, dass als unangemessen, störend oder respektlos angesehen werden könnte ist zu vermeiden.

- 5. Verantwortung:** Unser Unternehmen, unsere Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner(innen) setzen sich aktiv für den Schutz von Kindern und Arbeitnehmer(innen)rechten ein. Alle unsere Vorlieferanten und Geschäftspartner(innen) müssen sicherstellen, dass keine Form von Kinderarbeit oder Zwangsarbeit in ihrer gesamten Lieferkette vorkommt.
- 6. Gleichbehandlung:** Unsere Mitarbeitenden Lieferanten und Geschäftspartner(innen) müssen sich zu einer fairen und gleichen Behandlung aller Menschen verpflichten, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale. Ein Umfeld der Chancengleichheit und Inklusion ist aktiv zu fördern. Jede Form der Ungleichbehandlung aufgrund persönlicher Merkmale wird nicht akzeptiert.
- 7. Faire Entlohnung:** Unser Unternehmen, unsere Lieferanten und Geschäftspartner(innen) verpflichten sich faire Löhne zu zahlen, die mindestens den gesetzlichen Mindestlohn erfüllen.
- 8. Faire Arbeitszeit:** Unser Unternehmen, unsere Lieferanten und Geschäftspartner(innen) stellen faire Arbeitszeiten, die den gesetzlichen Anforderungen entsprechen und ein gesundes Arbeitsumfeld fördern sicher. Überstunden werden fair vergütet oder durch Freizeitausgleich ausgeglichen.
- 9. Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz:** Unser Unternehmen, unsere Lieferanten und Geschäftspartner(innen) gewährleisten den Mitarbeitenden ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Gesetzliche Vorgaben werden als Mindeststandards eingehalten. Maßnahmen, um die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden zu gewährleisten werden laufend implementiert. Praktiken, die die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden gefährden könnten werden vermieden.
- 10. Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen:** Unser Unternehmen, unsere Mitarbeitenden und Lieferanten sowie unsere Geschäftspartner(innen) müssen umweltbewusst handeln und nachhaltige Praktiken fördern, um die natürlichen Lebensgrundlagen zu erhalten. Wo es möglich ist, werden Abfälle und Emissionen minimiert. Wir setzen uns aktiv für den Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen ein.
- 11. Fairer Wettbewerb:** Unsere Mitarbeitenden, unsere Lieferanten sowie unsere Geschäftspartner(innen) müssen sich zu fairem Wettbewerb verpflichten und jegliches Verhalten, das als wettbewerbswidrig gelten könnte, einschließlich Absprachen, Preisabsprachen und Marktmanipulation unterlassen.
- 12. Schutz des geistigen Eigentums:** Unsere Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner(innen) müssen das geistige Eigentum der Rollenbau GmbH sowie deren Mitarbeitenden und anderer respektieren und schützen. Jede Form der unautorisierten Nutzung oder Verbreitung ist zu vermeiden und untersagt.
- 13. Integrität:** Unsere Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartner(innen) müssen sich zu Integrität verpflichten und jegliche Form von Bestechung, Korruption und Vorteilnahme unterlassen.

Umgang mit Problemen

Meldung von Verstößen: Wenn Sie Zeuge oder Opfer von unerwünschtem Verhalten werden, melden Sie dies bitte unverzüglich an die zuständige Person bei der Rollenbau GmbH. Die Meldung kann anonym unter www.rollenbau.at/codeofconduct gemacht werden.

Vertraulichkeit: Alle Berichte werden vertraulich behandelt und gründlich geprüft.

Konsequenzen: Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Schlussbemerkung

Die Rollenbau GmbH verpflichtet sich, diesen Verhaltenskodex regelmäßig zu überprüfen und zu verbessern, um faire und ethische Geschäftspraktiken sicherzustellen. Ihre Mitwirkung und Ihr Feedback sind entscheidend, um diese Ziele zu erreichen.

Durch Ihre Anstellung bei der Rollenbau GmbH oder Ihre Geschäftsbeziehung mit der Rollenbau GmbH erklären Sie sich mit diesem Verhaltenskodex einverstanden und verpflichten sich, ihn einzuhalten.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung und Ihren Beitrag zu einer respektvollen und verantwortungsbewussten Arbeits- und Geschäftspartner(innen)schaft.

Rollenbau GmbH



Karl II Rosse
Geschäftsführender Gesellschafter